



CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Aviso DE ABERTURA— HORÁRIO n.º 01 | 2023/2024
Técnico Especializado – Fisioterapeuta

Informam-se os interessados que, por Despacho do Senhor Ministro de Educação de 16 de agosto de 2023, Luís Miguel Pena Rodrigues Rato, Diretor da Escola Secundária Rainha Santa Isabel, Estremoz, torna público que se encontra aberto procedimento concursal, por um período de três dias úteis, para seleção e recrutamento de um Fisioterapeuta para um horário de 18 horas. Ao presente concurso aplicam-se os procedimentos constantes no referido normativo na sua redação atual.

1. Modalidade do contrato:

Contrato de trabalho a termo resolutivo, nos termos do artigo 42.º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, na sua redação atual.

2. Duração do contrato:

Anual

3. N.º de Horas:

18 horas semanais

4. Prazo de candidatura:

Nos três dias subsequentes à respetiva publicitação no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos da Educação (SIGRHE).

5. Local de trabalho:

Escola Secundária Rainha Santa Isabel, Estremoz.

6. Endereço eletrónico e telefone de contacto:

Email: servicos@esrsi.edu.gov.pt

Telefone: 268 338 060

7. Requisitos de admissão:

São requisitos gerais de admissão a concurso os candidatos com licenciatura em Fisioterapia.

8. Apresentação da candidatura:

A candidatura deve ser formalizada através da aplicação eletrónica da Direção-Geral da Administração Escolar disponibilizada para o efeito: <https://sigrhe.dgae.mec.pt/>

9. Critérios objetivos de seleção

Critério 1. Avaliação de portefólio (ponderação de 30%)

- Atividades desenvolvidas na função



Critério 2. Entrevista de avaliação de competências (ponderação de 35%)

- Anos de serviço a desempenhar a função

Critério 3. Número de anos de experiência profissional na área (ponderação de 35%)

Observações: Em caso de igualdade será selecionado o/a candidato/a que obtiver a pontuação mais elevada no critério 2.

O portefólio deve ser submetido para o correio eletrónico: direcao@esrsi.edu.pt até ao limite do prazo legal do concurso. No envio do portefólio, via correio eletrónico, o candidato deve mencionar o horário a que se candidata.

O portefólio deve obedecer aos seguintes requisitos:

- a) Apresentação em formato digital (PDF) com o máximo de 4 páginas;
- b) Estrutura:
 - b1) Folha de identificação (nome completo, número de candidato no SIGRHE, título e número do horário a concurso);
 - b2) Habilitações académicas;
 - b3) Experiência no exercício de funções;
 - b4) Participação em ações de formação; outros documentos pertinentes para o desempenho de funções para o cargo.
- c) Juntamente com o portefólio é obrigatório o envio de declarações (certificadas) pelas entidades competentes que atestem o indicado em b2), b3) e b4).

O não cumprimento destas regras implica a anulação do portefólio, ou seja, pontuação zero.

10. Tendo em consideração a urgência dos procedimentos, de acordo com a alínea c), do nº 12, do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, a 1ª fase de seleção dos técnicos especializados será feita mediante a avaliação do portefólio e do n.º de anos de experiência profissional na área, e a 2ª fase feita com base na entrevista de avaliação de competências, aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento das vagas.
11. A entrevista é presencial e será realizada na Escola, em data a agendar, comunicada na página web do agrupamento, direcao@esrsi.edu.pt.

Todos os elementos declarados carecem de confirmação, pelo que o candidato deverá fazer-



se acompanhar de todos os documentos comprovativos que não constem no portefólio.

A entrevista será dirigida por um júri, a nomear pelo diretor.

Os documentos entregues fora das datas previstas não serão considerados para efeitos de avaliação de candidatura.

Estremoz, 30 de agosto de 2023

Diretor da Escola Secundária Rainha Santa Isabel, Estremoz